

Datenschutzinformation bei Online-Bewerbungen (Erweiterte Version)

Vielen Dank für deine Bewerbung! Der Schutz deiner persönlichen Daten ist uns sehr wichtig. Hiermit informieren wir dich gem. Art. 13 DSGVO über die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten durch die F&P GmbH und die dir nach dem geltenden Datenschutzrecht zustehenden Rechte.

1. Name und Kontaktdaten des Verantwortlichen sowie die Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Die verantwortliche Stelle für die Datenverarbeitung deiner Bewerbung ist:

F&P GmbH
Karl-Liebknecht-Str. 12
04107 Leipzig
Telefon: 0341/9939640
E-Mail: inbox@fp.de

Gesetzlich vorgeschriebener Datenschutzbeauftragter:

F&P GmbH
Der Datenschutzbeauftragte
Karl-Liebknecht-Straße 12
04107 Leipzig
E-Mail: dsb@fp.de

2. Datenkategorien, Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlage

Im Rahmen deiner Bewerbung verarbeiten wir die von dir im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Verfügung gestellten Datenkategorien:

- Stammdaten (wie u.a. Vorname, Nachname, Titel, Geburtsdatum)
- Gehaltsvorstellungen
- Kontaktdaten (wie Anschrift, Telefonnummer, E-Mail-Adresse)
- Skill-Daten (besondere Kenntnisse und Fertigkeiten)

3. Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen

Wir verarbeiten deine personenbezogenen Daten, soweit dies für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. für die Vorbereitung eines Arbeitsverhältnisses mit dir erforderlich ist. Rechtsgrundlage für diese Verarbeitung ist Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO und § 26 BDSG Die Datenverarbeitung erfolgt auf Basis des Artikels 6 Absatz 1 Buchstabe b) DSGVO.

Verarbeitungsvorgänge sind insbesondere die Erfassung und Prüfung deiner Bewerbung, die Durchführung des Auswahlprozesses und die Organisation und Durchführung von Kennenlernen und Schnuppertagen.

Wir behalten uns vor, von dir gemachte Angaben zu überprüfen. Dies beinhaltet die Vorlage deines Personalausweises und deiner Zeugnisse im Original oder als amtlich beglaubigte Kopie. Unter Umständen nutzen wir zum Abgleich öffentlich zugängliche Quellen.

4. Empfänger oder Kategorien von Empfängern

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen deine personenbezogenen Daten, die diese für die Durchführung des Bewerbungsverfahrens und ggf. für Entscheidungen zur Vorbereitung und Begründung des Beschäftigungsverhältnisses benötigen. In der Regel ist dies die Geschäftsführung, Team People und die jeweilige Fachabteilung. Deinen Vornamen geben wir an alle Mitarbeitenden weiter, mit denen du im Rahmen eines Kennenlernens oder Schnuppertags üblicherweise in Berührung kommst.

Darüber hinaus können externe Empfänger Zugriff auf deine Daten erhalten:

- **Auftragsverarbeiter:** Externe Dienstleister, die uns beispielsweise bei der Bewerbungsadministration, beim Personalrecruiting oder durch die Bereitstellung und den Support des elektronischen Bewerbungssystems unterstützen. Diese Dienstleister werden sorgfältig ausgewählt, regelmäßig überprüft und dürfen die Daten ausschließlich zu den von uns vorgegebenen Zwecken verwenden.
- **Öffentliche Stellen:** Behörden und staatliche Institutionen, an die wir zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen Daten übermitteln müssen.
- **Private Stellen:** Gegebenenfalls Kooperationspartner, Auskunfteien oder Transportdienstleister.

5. Drittstaatentransfer

Die von uns eingesetzten IT-Systeme machen teilweise einen Datentransfer in Drittstaaten notwendig. In diesem Fall stellen wir vor der Datenübertragung sicher, dass beim Empfänger entweder ein angemessenes Datenschutzniveau besteht oder deine Einwilligung in die Datenübertragung vorliegt. Für den besonders relevanten Datenverkehr zwischen der EU und den USA hat die Europäische Kommission einen Angemessenheitsbeschluss erlassen. Mit Inkrafttreten des EU-US Data Privacy Framework wurde die Grundlage für eine rechtskonforme Datenübertragung auch in die USA geschaffen. Darüber hinaus kann der Datenverkehr zusätzlich durch sog. Standardvertragsklauseln abgesichert werden.

6. Dauer der Datenspeicherung

Die Speicherung, Nutzung und Verarbeitung deiner Daten für das Bewerbungsverfahren erfolgt nach den gesetzlichen Vorschriften. Deine Daten werden nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens für sechs Monate gespeichert und anschließend gelöscht, sofern nicht aufgrund gesetzlicher Aufbewahrungspflichten oder zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung gegen etwaige Rechtsansprüche eine längere Speicherung erforderlich ist. Hast du der Aufnahme in unseren Bewerberpool zugestimmt, erfolgt die Löschung 12 Monate nach Aufnahme.

7. Betroffenenrechte

Du hast folgende Rechte:

- **Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO):** Du hast das Recht, Auskunft über die von uns zu deiner Person gespeicherten Daten zu erhalten.
- **Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO):** Du hast das Recht auf Berichtigung etwaiger falscher Daten.
- **Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO):** Du kannst von uns unter den gesetzlichen Voraussetzungen die Löschung deiner Daten verlangen.
- **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO):** Du kannst von uns unter den gesetzlichen Voraussetzungen verlangen, dass wir die Verarbeitung deiner Daten einschränken.
- **Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO):** Soweit du uns Daten auf Basis eines Vertrages oder einer Einwilligung bereitgestellt hast, kannst du unter den gesetzlichen Voraussetzungen verlangen, dass wir die Daten in einem strukturierten, gängigen und

maschinenlesbaren Format bereitstellen oder dass wir diese an einen anderen Verantwortlichen übermitteln.

- Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung (Art. 21 DSGVO): Du hast das Recht, aus Gründen, die sich aus deiner besonderen Situation ergeben, jederzeit der Datenverarbeitung durch uns zu widersprechen, soweit diese auf der Wahrung berechtigter Interessen beruht. Sofern du von diesem Widerspruchsrecht Gebrauch machst, werden wir die Verarbeitung einstellen, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Weiterverarbeitung nachweisen, welche deine Rechte und Interessen überwiegen.
- Recht auf Widerruf einer Einwilligung (Art. 7 Abs. 3 DSGVO): Sofern du uns eine Einwilligung in die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten erteilt hast, kannst du diese jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung deiner Daten bis zum Widerruf bleibt hiervon unberührt.

Falls du deine Rechte geltend machen möchtest, dann wende dich an Team People (bewerbung@fp.de). Alternativ kannst du dich auch jederzeit an den betrieblichen Datenschutzbeauftragten (dsb@fp.de) wenden.

8. Beschwerderecht

Im Falle datenschutzrechtlicher Verstöße steht dir ein Beschwerderecht bei der zuständigen Aufsichtsbehörde zu. Zuständige Aufsichtsbehörde in datenschutzrechtlichen Fragen ist der Landesdatenschutzbeauftragte des Bundeslandes, in dem unser Unternehmen seinen Sitz hat. Eine Liste der Datenschutzbeauftragten sowie deren Kontaktdaten können folgendem Link entnommen werden:

https://www.bfdi.bund.de/DE/Infothek/Anschriften_Links/anschriften_links-node.html

9. Bereitstellung der personenbezogenen Daten

Die von dir gemachten Angaben sind für die Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich. Bei unvollständigen Angaben können wir deine Bewerbung leider nicht berücksichtigen. Wir weisen dich gesondert darauf hin, wenn du verpflichtet sein solltest, weitere personenbezogene Daten bereitzustellen und welche möglichen Folgen die Nichtbereitstellung dann hätte.



10. Automatisierte Entscheidungsfindung

Von uns werden keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Artikel 22 DSGVO eingesetzt.

11. Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI)

Zur Unterstützung verwenden wir im Bewerbungsverfahren KI-Systeme, die Bewerbungsinformationen automatisiert verarbeiten und aufbereiten (insbesondere Parsing, Strukturierung, Abgleich mit Stellenanforderungen und Transkription). Entscheidungen werden immer von Menschen getroffen.